

POLITICA AZIENDALE

La vocazione dell'impresa è costruire **opere infrastrutturali che siano rispondenti allo stato dell'arte in termini di funzionalità, durabilità e sicurezza**. Per l'impresa il raggiungimento di questo obiettivo si ottiene solo passando da meri assuntori di opere a **partner attivi del Cliente/Committente**.

L'impresa, tramite la Direzione Generale, diffonde sistematicamente tra le proprie maestranze la convinzione che il mantenimento della propria competitività passa prioritariamente attraverso il **mantenimento di un livello qualitativo superiore**, rispetto ai competitor del mercato, dei prodotti e delle opere realizzate.

A questo si è unita, in modo sempre più forte, la convinzione che sia ineludibile l'impegno a fornire **condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie e degli incidenti stradali**, nella **massima tutela della salute** dei propri lavoratori e di tutte le parti interessate su cui la propria attività può avere un impatto significativo di qualche tipo e nella **protezione e salvaguardia ambientale**, ma anche del **rispetto dei diritti dei lavoratori**.

Per tali ragioni, la Direzione ha individuato la seguente Politica che nell'ambito di un Sistema Integrato, diffuso ad ogni livello aziendale, consentirà un puntuale raggiungimento della propria vocazione industriale:

- ❖ partecipare attivamente alla **definizione delle esigenze del Cliente/Committente** sin dall'inizio della procedura di affidamento dell'opera e **interagire fattivamente con il Cliente/Committente durante la realizzazione** del prodotto/opera ottimizzando il risultato;
- ❖ garantire che la **composizione e la caratterizzazione del prodotto riciclato** ottenga e mantenga nel tempo prestazioni ottimali per il campo di utilizzo, in modo da costituire una **valida alternativa ai prodotti simili** comunemente utilizzati nel territorio;
- ❖ selezionare, sperimentare ed adottare le **tecnologie, i mezzi, i materiali e le modalità esecutive** che, in quanto influenti sulla qualità, sicurezza per i lavoratori e stradale e ambiente, consentano di **migliorare**, nei termini esplicitati nella missione, il **prodotto/opera** e, al contempo, **minimizzare l'impegno fisico dei lavoratori** e favorire **più elevate condizioni di sicurezza e minori impatti ambientali**;
- ❖ favorire la diffusione fra tutti i collaboratori della conoscenza di ruoli e responsabilità reciproci nell'ambito dell'Organizzazione, al fine di rendere il **flusso di informazioni in entrata ed in uscita veloce e funzionale anche in materia di responsabilità sociale**;
- ❖ coinvolgere, responsabilizzare e sensibilizzare in primo luogo **preposti e maestranze** sull'importanza dei loro ruoli, compiti e azioni nei confronti della prevenzione e della sicurezza in cantiere e nelle strade;
- ❖ stimolare in ogni collaboratore attraverso formazione, motivazione e coinvolgimento, il **miglioramento delle proprie competenze** ed il contributo all'innalzamento della competenza diffusa di gruppo;
- ❖ **incrementare la produttività** per il raggiungimento di un **risultato economico positivo** nell'arco dell'anno (fatturato), al fine di generare risorse finanziarie sufficienti a fornire le risorse necessarie al funzionamento del Sistema Integrato e al raggiungimento dei relativi obiettivi e a consentire la costante e puntuale attuazione della politica per la qualità, sicurezza per i lavoratori e stradale e ambiente;
- ❖ **rispettare la legislazione, regolamentazione, gli accordi e tutti i requisiti applicabili e gli obblighi di conformità** per la qualità del prodotto, la sicurezza dei posti di lavoro, la tutela della salute dei lavoratori, la prevenzione degli incidenti stradali, la tutela ambientale e il diritto del lavoro;
- ❖ **prevenire e ridurre l'inquinamento**;
- ❖ **ridurre / eliminare il numero di morti e feriti gravi correlati ai sinistri stradali da traffico stradale**;
- ❖ **abbattere le sanzioni relative alla sicurezza stradale e promuovere il rispetto del codice della strada**;
- ❖ osservare quanto previsto nei **Piani di Sicurezza e Coordinamento** e nei propri **Piani Operativi di Sicurezza**, redatti correttamente;
- ❖ valutare in anticipo i nuovi processi, attività e servizi al fine di **eliminare pericoli e ridurre rischi, identificare correttamente gli aspetti e gli effetti ambientali**; assicurarne il controllo, anche ai fini del miglioramento delle prestazioni ambientali;
- ❖ gestire al meglio e contenere la generazione di **rifiuti**, con particolare riferimento a quelli pericolosi, partendo dalla fonte, in ogni fase di lavorazione, e secondo una scala di priorità che privilegi ove possibile il riutilizzo, il riciclo ed il recupero;
- ❖ adottare le migliori tecniche e procedure di **prevenzione e controllo delle emergenze**, compreso l'antincendio;
- ❖ promuovere il **recupero edilizio** per migliorare la **prestazione energetica** degli edifici del territorio e la **bonifica dei materiali contenenti amianto**;
- ❖ prevedere misure per la **depurazione e la gestione delle acque di prima pioggia e dilavamento** e prevenire scarichi dannosi per l'ambiente;
- ❖ tener conto degli aspetti di **sicurezza** per i lavoratori e stradale e **ambientali** nella **pianificazione del cantiere** e sensibilizzare e formare i lavoratori agli impegni ambientali e di sicurezza nei luoghi di lavoro, al loro perseguimento, all'adozione di comportamenti coerenti con tali impegni, in modo che siano in grado di assumersi le loro responsabilità in

POLITICA AZIENDALE

- materia di Qualità, Sicurezza e Ambiente, in base alle rispettive competenze attribuite dal mansionario e dall'assetto organizzativo;
- ❖ in materia di **Responsabilità Sociale** (oltre a quanto già espresso per salute e sicurezza): **escludere** l'utilizzo e il sostegno al **lavoro infantile** ed al **lavoro obbligato**; **garantire la libertà di associazione** e diritto alla **contrattazione collettiva**; **evitare** qualsiasi forma di **discriminazione**, sia in fase di selezione, di accesso alla formazione, promozione, pensionamento e licenziamento, assicurare che il proprio sistema di gestione dell'**orario di lavoro**, delle **procedure disciplinari** e delle **retribuzioni** sia **coerente con la legislazione e con i contratti di lavoro in essere**;
 - ❖ **coinvolgere, consultare e far partecipare i lavoratori**, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza e il Social Performance Team;
 - ❖ favorire la cooperazione ed il coordinamento con le altre realtà operative presenti in cantiere, **assicurando l'adozione di corretti comportamenti ambientali da parte dei fornitori** e delle imprese che lavorano per conto dell'organizzazione, in linea con le prassi e le procedure dell'organizzazione;
 - ❖ **riesaminare periodicamente** la politica, gli obiettivi e complessivamente il sistema di gestione attuato per consentire il **processo di miglioramento continuo** delle prestazioni aziendali in tema di qualità, sicurezza per i lavoratori e stradale e ambiente e responsabilità sociale;
 - ❖ **definire e diffondere all'interno dell'organizzazione** la politica, gli obiettivi aziendali e i relativi programmi di attuazione e rendere **disponibile la politica alle parti interessate**;

Per l'attuazione di questa politica la Direzione Generale individua, almeno in occasione del riesame del sistema gestione qualità, sicurezza e ambiente, gli **obiettivi di periodo e le relative responsabilità per il loro raggiungimento**. Questi devono essere misurabili, quantificati e coerenti con la politica stessa, costituendo un mezzo per la verifica della sua adeguatezza ed attualità.

Il Sistema di Gestione della Qualità, Sicurezza e Ambiente è adeguato ed efficacemente attuato come richiesto dal **D.Lgs. 231/01 "Disciplina della responsabilità amministrativa della persona giuridiche"** e ne rappresenta idoneo modello organizzativo per i reati in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro, nonché ambientali.

L'Impresa, consapevole dell'importanza dell'informazione e della trasparenza, si impegna a rendere pubblico il proprio impegno, dando opportuna pubblicità della propria politica presso i clienti, i fornitori e gli Enti Pubblici (tramite pubblicazione sul sito internet aziendale).

Data 29/07/2019

Firma



Rev. 0: revisione passaggio norme ISO 9001 e ISO 14001 edizione 2015

Rev. 1: allineamento politica obiettivi

Rev. 2: allineamento alla norma SA 8000:2014

Rev. 3: allineamento alla norma ISO 39001:2016

Rev. 4: allineamento alla norma ISO 45001:2018