

POLITICA AZIENDALE

La vocazione dell'impresa è costruire **opere infrastrutturali che siano rispondenti allo stato dell'arte in termini di funzionalità, durabilità e sicurezza**. Per l'impresa il raggiungimento di questo obiettivo si ottiene solo passando da meri assuntori di opere a **partner attivi del Cliente/Committente**.

L'impresa, tramite la Direzione Generale, diffonde sistematicamente tra le proprie maestranze la convinzione che il mantenimento della propria competitività passa prioritariamente attraverso il **mantenimento di un livello qualitativo superiore**, rispetto ai competitor del mercato, dei prodotti e delle opere realizzate.

A questo si è unita, in modo sempre più forte, la convinzione che sia ineludibile l'impegno a fornire **condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie e degli incidenti stradali**, nella massima tutela della **salute** dei propri lavoratori e di tutte le parti interessate su cui la propria attività può avere un impatto significativo di qualche tipo e nella **protezione e salvaguardia ambientale**, ma anche del **rispetto dei diritti dei lavoratori**.

Per tali ragioni, la Direzione ha individuato la seguente Politica che nell'ambito di un Sistema Integrato, diffuso ad ogni livello aziendale, consentirà un puntuale raggiungimento della propria vocazione industriale:

- ❖ partecipare attivamente alla **definizione delle esigenze del Cliente/Committente** sin dall'inizio della procedura di affidamento dell'opera e **interagire fattivamente con il Cliente/Committente durante la realizzazione** del prodotto/opera ottimizzando il risultato;
- ❖ garantire che la **composizione e la caratterizzazione del prodotto riciclato** ottenga e mantenga nel tempo prestazioni ottimali per il campo di utilizzo, in modo da costituire una **valida alternativa ai prodotti simili** comunemente utilizzati nel territorio;
- ❖ selezionare, sperimentare ed adottare le **tecnologie, i mezzi, i materiali e le modalità esecutive** che, in quanto influenti sulla qualità, sicurezza per i lavoratori e stradale e ambiente, consentano di **migliorare**, nei termini esplicitati nella missione, **il prodotto/opera** e, al contempo, **minimizzare l'impegno fisico dei lavoratori** e favorire **più elevate condizioni di sicurezza e minori impatti ambientali**;
- ❖ favorire la diffusione fra tutti i collaboratori della conoscenza di ruoli e responsabilità reciproci nell'ambito dell'Organizzazione, al fine di rendere il **flusso di informazioni in entrata ed in uscita veloce e funzionale anche in materia di responsabilità sociale**;
- ❖ coinvolgere, responsabilizzare e sensibilizzare in primo luogo **preposti e maestranze** sull'importanza dei loro ruoli, compiti e azioni nei confronti della prevenzione e della sicurezza in cantiere e nelle strade;
- ❖ stimolare in ogni collaboratore attraverso formazione, motivazione e coinvolgimento, il **miglioramento delle proprie competenze** ed il contributo all'innalzamento della competenza diffusa di gruppo;
- ❖ **incrementare la produttività** per il raggiungimento di un **risultato economico positivo** nell'arco dell'anno (fatturato), al fine di generare risorse finanziarie sufficienti a fornire le risorse necessarie al funzionamento del Sistema Integrato e al raggiungimento dei relativi obiettivi e a consentire la costante e puntuale attuazione della politica per la qualità, sicurezza per i lavoratori e stradale e ambiente;
- ❖ **rispettare la legislazione, regolamentazione, gli accordi e tutti i requisiti applicabili e gli obblighi di conformità** per la qualità del prodotto, la sicurezza dei posti di lavoro, la tutela della salute dei lavoratori, la prevenzione degli incidenti stradali, la tutela ambientale e il diritto del lavoro;
- ❖ **prevenire e ridurre l'inquinamento**;
- ❖ **ridurre / eliminare il numero di morti e feriti gravi correlati ai sinistri stradali da traffico stradale**;
- ❖ **abbattere le sanzioni relative alla sicurezza stradale e promuovere il rispetto del codice della strada**;
- ❖ osservare quanto previsto nei **Piani di Sicurezza e Coordinamento** e nei propri **Piani Operativi di Sicurezza**, redatti correttamente;
- ❖ valutare in anticipo i nuovi processi, attività e servizi al fine di **eliminare pericoli e ridurre rischi, identificare correttamente gli aspetti e gli effetti ambientali**; assicurarne il controllo, anche ai fini del miglioramento delle prestazioni ambientali;
- ❖ gestire al meglio e contenere la generazione di **rifiuti**, con particolare riferimento a quelli pericolosi, partendo dalla fonte, in ogni fase di lavorazione, e secondo una scala di priorità che privilegi ove possibile il riutilizzo, il riciclo ed il recupero;
- ❖ adottare le migliori tecniche e procedure di **prevenzione e controllo delle emergenze**, compreso l'antincendio;
- ❖ promuovere il **recupero edilizio** per migliorare la **prestazione energetica** degli edifici del territorio e la **bonifica dei materiali contenenti amianto**;
- ❖ prevedere misure per la **depurazione e la gestione delle acque di prima pioggia e dilavamento** e prevenire scarichi dannosi per l'ambiente;
- ❖ tener conto degli aspetti di **sicurezza** per i lavoratori e stradale e **ambientali** nella **pianificazione del cantiere** e sensibilizzare e formare i lavoratori agli impegni ambientali e di sicurezza nei luoghi di lavoro, al loro

POLITICA AZIENDALE

perseguimento, all'adozione di comportamenti coerenti con tali impegni, in modo che siano in grado di assumersi le loro responsabilità in materia di Qualità, Sicurezza e Ambiente, in base alle rispettive competenze attribuite dal mansionario e dall'assetto organizzativo;

- ❖ in materia di **Responsabilità Sociale** (oltre a quanto già espresso per salute e sicurezza): **escludere** l'utilizzo e il sostegno al **lavoro infantile** ed al **lavoro obbligato**; **garantire** la **libertà di associazione** e diritto alla **contrattazione collettiva**; **evitare** qualsiasi forma di **discriminazione**, sia in fase di selezione, di accesso alla formazione, promozione, pensionamento e licenziamento, assicurare che il proprio sistema di gestione dell'**orario di lavoro**, delle **procedure disciplinari** e delle **retribuzioni** sia **coerente con la legislazione e con i contratti di lavoro in essere**;
- ❖ **coinvolgere, consultare e far partecipare i lavoratori**, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza e il Social Performance Team;
- ❖ favorire la cooperazione ed il coordinamento con le altre realtà operative presenti in cantiere, **assicurando l'adozione di corretti comportamenti ambientali da parte dei fornitori** e delle imprese che lavorano per conto dell'organizzazione, in linea con le prassi e le procedure dell'organizzazione;
- ❖ **riesaminare periodicamente** la politica, gli obiettivi e complessivamente il sistema di gestione attuato per consentire il **processo di miglioramento continuo** delle prestazioni aziendali in tema di qualità, sicurezza per i lavoratori e stradale e ambiente e responsabilità sociale;
- ❖ **definire e diffondere all'interno dell'organizzazione** la politica, gli obiettivi aziendali e i relativi programmi di attuazione e rendere **disponibile la politica alle parti interessate**;

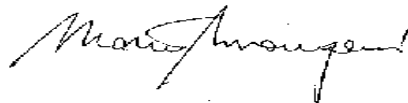
Per l'attuazione di questa politica la Direzione Generale individua, almeno in occasione del riesame del sistema gestione qualità, sicurezza e ambiente, gli **obiettivi di periodo e le relative responsabilità per il loro raggiungimento**. Questi devono essere misurabili, quantificati e coerenti con la politica stessa, costituendo un mezzo per la verifica della sua adeguatezza ed attualità.

Il Sistema di Gestione della Qualità, Sicurezza e Ambiente è adeguato ed efficacemente attuato come richiesto dal **D.Lgs. 231/01 "Disciplina della responsabilità amministrativa della persona giuridiche"** e ne rappresenta idoneo modello organizzativo per i reati in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro, nonché ambientali.

L'Impresa, consapevole dell'importanza dell'informazione e della trasparenza, si impegna a rendere pubblico il proprio impegno, dando opportuna pubblicità della propria politica presso i clienti, i fornitori e gli Enti Pubblici (tramite pubblicazione sul sito internet aziendale).

Data 29/07/2019

Firma



Rev. 0: revisione passaggio norme ISO 9001 e ISO 14001 edizione 2015

Rev. 1: allineamento politica obiettivi

Rev. 2: allineamento alla norma SA 8000:2014

Rev. 3: allineamento alla norma ISO 39001:2016

Rev. 4: allineamento alla norma ISO 45001:2018